

FLASH INFO ADHÉRENTS CFDT

CSE de Lestrem du 21 octobre 2026



Baisse des effectifs, projets de rotations, moyens de remplacement et réorganisation du digital : voici les principaux points à retenir de cette réunion.



EMPLOI – 132 salariés de moins en un an

Au 30 septembre 2026, Lestrem compte **2 681** salariés inscrits, contre **2 813** un an auparavant. Cette baisse de **132** salariés se répartit entre **91** CDI et **41** CDD de moins.

L'alternance recule également : **117** alternants, contre **154** en septembre 2025.



ROTATIONS – Des évolutions encore en discussion

TS4 et TS5 : un projet de passage en 5×8.

La Direction présente désormais une harmonisation des deux ateliers en 5×8, avec quatre semaines d'arrêt. La couverture des postes reste à préciser : l'hypothèse d'un opérateur de remplacement supplémentaire, en complément du 25e homme, est à l'étude. Les conséquences de fermetures décalées entre les ateliers, notamment sur le travail isolé, restent également à examiner.

H4 : le retour en 6×8 au 1er novembre est annoncé comme non réalisable.

L'atelier compte trois opérateurs en poste et deux en formation. La Direction propose un passage en 4×8 début novembre, avec maintien de la rémunération correspondant à la rotation planifiée en 6×8. L'équilibre du nombre de postes travaillés et des remontes fait partie des conditions présentées. L'arrêt de production lié au projet Volga est **reporté à 2027**.



REPLACEMENTS – Des moyens fortement sollicités

Au 30 septembre, les salariés postés ont réalisé **10** remontes en moyenne depuis le début de l'année. Près de la moitié en a effectué **10** ou plus.

Dans plusieurs secteurs, les 25es hommes sont mobilisés sur des absences longues ou des postes vacants. En Pharma, c'est notamment le cas de trois sur quatre au Pôle Chimie et de deux sur trois à D3D8.

Ces affectations constituent un point de vigilance pour la disponibilité des moyens de remplacement.



FLASH INFO ADHÉRENTS CFDT

CSE de Lestrem du 21 octobre 2026



DIGITAL — Des économies recherchées et des impacts sur l'emploi

À la demande des élus, la Direction a présenté les économies attendues des réorganisations du digital, notamment :

- 1,3 million d'euros par an pour le développement du centre de services Roquette à Mumbai ;
- 2,1 millions d'euros par an pour l'externalisation de plusieurs activités informatiques, dont le support aux utilisateurs et la gestion des accès.

En additionnant l'ensemble des mesures du tableau présenté, les impacts annoncés en France représentent une baisse nette de 12 postes internes et de 43 postes de prestataires.

Il s'agit des objectifs et des impacts présentés par la Direction dans le cadre du projet.



SANTÉ ET SÉCURITÉ — Deux accidents avec arrêt en septembre

Deux accidents du travail avec arrêt ont été enregistrés en septembre parmi le personnel Roquette et intérimaire.

Le **taux de gravité (TG)** est en baisse. Les accidents graves sont moins nombreux cette année.

Le **18 septembre**, une explosion de poussière s'est produite au **Buttner**. L'analyse a été réalisée et les mesures correctives sont identifiées.

L'absentéisme atteint **4,60 %**, contre **3,96 %** en septembre 2025.



LAB X — Des formations avant le démarrage

Le projet LAB X prévoit la numérisation des enregistrements des laboratoires, la transmission automatique des données et leur connexion avec SAP.

Le calendrier présenté prévoit des formations de mi-novembre à mi-décembre 2026, puis un premier démarrage début 2027. Un accompagnement des équipes par des référents est prévu.

La procédure à appliquer en cas de panne ou de dysfonctionnement reste à finaliser et doit être communiquée pendant les formations.



ORGANISATION FIN D'ANNEE

Les plannings d'arrêts et de redémarrages sont présentés par atelier, avec des calendriers différenciés.

Les 24 et 31 décembre sont les jours bloqués pour cette fin d'année.



PRODUCTION ET QUALITÉ — Quelques repères

La **priorité** est donnée au **blé**. Le maïs est peu travaillé faute d'intérêt économique.

À fin septembre, la production cumulée présentée pour l'UE Foundation atteint **91 %** du budget prévu.

Les réclamations clients restent au-dessus de l'objectif en septembre : **0,67 %** pour un maximum visé de **0,52 %**. La conformité des produits atteint en revanche **96,77 %**, au-dessus de l'objectif de **96 %**.

